



13080- 1651849

求人票 (高卒)



1308-658219-3

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報


(1/2)

事業所名	エスピーエスフレックネットカプシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)	
	SBSフレックネット株式会社			3,047人	46人	2人	3人	
所在地	〒160-0023 東京都新宿区西新宿8-17-1 住友不動産新宿グランドタワー25階		事業内容	食品の輸送及び保管				
	西新宿駅 から 徒歩3分			東証プライム市場のSBSグループの中核を担う「食品物流会社」です。1956年創業。高い物流品質と全国配送網を強みとして「人を大事に」を基本理念に、働きやすい環境作りに注力しています				
代表者名	代表取締役	加藤 元		設	立	平成27年	資本金	5,000万円
法人番号	1030001073850	ホームページ	http://www.sbs-flec.co.jp					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	(雇入れ直後) 運転職 (変更の範囲) 当社業務全般	求人数	4人	通勤	4人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	私たちはみなさんの生活の「当たり前」を支えている物流企業です。3tトラックを運転し、大手コンビニヘチルド食品をお届けする仕事です。決まったルートなので未経験者でも始めやすく、毎日同じ時間帯で働けるため生活リズムも安定しプライベートも充実できます。外で体を動かすのが好きな人、運転を仕事にしたい人にお勧めです！入社後は当社研修プログラムに沿って、プロドライバーになるための知識や運転技術等を丁寧に教えます。トラックは全車AT車・車載ステーション・他機器類搭載により安全をサポートしております。将来的には現場経験を活かし、運行・整備管理者の資格取得等、適性をもとにキャリアを築いていくことができます。				技能等(履修科目)	不問							
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性								
就業場	〒335-0026 埼玉県戸田市新曽南4-3-74 関東統括支店 戸田営業所 ※転勤範囲(昇進・昇級の際に将来的に転勤の可能性あり) 関東内営業所(東京、神奈川、埼玉、茨城、千葉、群馬、長野) JR埼京線 戸田公園駅 から 徒歩20分				マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし					
					試用期間	あり	労働条件	同条件					
					受動喫煙対策	あり(喫煙室設置)	喫煙専用室設置						

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 特形 その他	加入 年金 基金 確定拠出年金 確定給付年金	入居可能 住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他		
	退職金共済 未加入	退職金制度 あり (勤続 3年以上)	労働組合	あり		賃金支払日	翌月 15日	その他			
	定年制 あり (一律 60歳)	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績	なし	賃金形態等	月給	その他		
	勤務延長 あり		看護休暇 取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり					
賃金等(現行)	基本給(a)	194,200円	月額(a+b+c)	194,200円			月平均労働日数	21.5日			
	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。								
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	(新規学卒者の前年度実績)		就業時間	交替制(シフト制)					
	昇給あり(新卒者の前年度実績)	あり	年2回	万円 ~ 万円 又は 0.80ヶ月分		(1) 5時00分 ~ 14時00分 (2) 5時30分 ~ 14時30分 (3) 5時45分 ~ 14時45分					
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり				受理・確認印					
	月平均 57時間	特別な事情・期間等	需要の季節的な増大、突発的な作業変更が発生した時、6回を限度として1ヵ月99時間まで、1年720時間まで延長できる。								
休日等	休日 その他	週休二日制	毎週		その他の休日	当社カレンダー及びシフトによる交替制(シフト制)					
	入社時の有給休暇日数	5日	年間休日数	107日		4) 22時30分 ~ 翌7時30分 5) 22時45分 ~ 翌7時45分 6) 23時15分 ~ 翌8時15分					
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分							



13080-1651849

求人票 (高卒)



1308-658219-3

事業所名 SBSフレックネット株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

応募	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 5年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	応募前 職場見学	可	随時	
選考	選考場所	〒 335-0026 埼玉県戸田市新曽南4-3-7 4 関東統括支店 戸田営業所 JR埼京線 戸田公園駅 から 徒歩20分			選考方法	面接 適性検査 その他 [V-CAT] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし		
	担当者	課係名 役職名	人事総務部		氏名	サトウ ユウジ 佐藤 祐司		
	電話番号	050-1741-4215 内線 []		F A X	03-6366-2016			
	Eメール	fl-recruit@sbs-group.co.jp						

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>当社は3温度帯(フローズン・チルド・ドライ)に強みを持つ食品物流企業です。歴史は古く、雪印乳業の物流子会社として発足した会社になります。メーカー物流を経て、取り扱いの難しい乳飲料・乳製品を60年余り取り扱ってきています。現在は東証プライムのSBSグループの主力会社として、日本の食卓を守っている会社になります。現場では年齢も性別もさまざまな人が活躍しています。一緒に商品の適正な管理とともに安全に十分配慮し、信頼される企業を目指し、日本の食文化と地域の食卓を守っていきましょう!</p> <p>■入社日: 令和7年4月1日 ■試用期間3ヶ月(同条件) ■中退者5年以内可</p>	<p>か 求 か 入 る 条 件 記 事 項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通勤手当は、片道2キロ以上で公共交通機関または自動車での通勤が認定された場合に支給します。 ・配属先の統廃合や就く業務・役職によって将来的に転居を伴う可能性があります。(社宅制度有り) ・入社後、希望・適性を考慮し職種を変更することができます。 ・職場内でOJT担当者を選任いたします。 ・入社時に付与される5日間の有給休暇については、入社半年後最初に有給を付与されるまでが行使期限となります。 ・資格手当については、当社が選任した場合に支給します。 (例) 安全管理者手当・運行管理者手当・整備管理者手当等
------	--	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	22人	3人	18人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	1人	5人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	11人	2人	11人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	11人	1人	7人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		8.9年	44.9歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	階層別研修、テーマ別研修、年間60日以上実施。入社半年後、1年半、3年時に同期入社社員を対象に集合研修を実施します。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	通信教育講座受講制度
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社半年後人事担当者によるフォローアップ面談、1月と7月に職場上司と目標設定及びキャリア面談を実施いたします。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.0時間	9.7日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	2人	6人	人	人	人
		男性	10人	11人	人	人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	6.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 472 冷蔵倉庫業 職業分類 083-02 就業場所住所 埼玉県戸田市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35 Y34

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。